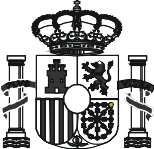
# MINISTERIO DE TRABAJO



SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL

E INMIGRACIÓN

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **4** | **0** | **1** |
| **4** | **0** | **2** |
| **4** | **1** | **0** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **5** | **0** | **1** |
| **5** | **0** | **2** |
| **5** | **1** | **0** |
| **5** | **4** | **0** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |

## DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |

**DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |

## DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

RÉGIMEN

COD. PROV.

NÚMERO

DIG. CONTR. **ACTIVIDAD ECONÓMICA**

**PAIS**

**MUNICIPIO**

**D./DÑA.**

**NIF./NIE (2)**

**FECHA DE NACIMIENTO**

**Nº AFILIACIÓN S.S.**

**NIVEL FORMATIVO**

**NACIONALIDAD**

**MUNICIPIO DEL DOMICILIO**

**PAIS DOMICILIO**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. .......................................................................................................................................................

con N.I.F/N.I.E. ........................................................................, en calidad de (3) ..............................................................................................

### DECLARAN

Que reunen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en consecuencia acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

### CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (4) , incluido en el grupo profesional / categoría / nivel (5)

................................................................................................ , de acuerdo con el sistema de clasificación vigente en la empresa, en el centro de trabajo ubicado en (calle, nº localidad) ............................................................................................................................................................................................

SEGUNDA: La jornada de trabajo será (6):

**A tiempo completo**: la jornada de trabajo será de ............................ horas semanales, prestadas de ............................, a , con

los descansos que establece la ley.

**A tiempo parcial**: la jornada de trabajo ordinaria será de , horas

jornada inferior a (7):

al día,

a la semana,

al mes,

al año, siendo esta

**CONTRATO DE TRABAJO DE DURACIÓN DETERMINADA**

CODIGO DE CONTRATO

CODIGO DE CONTRATO

**TIEMPO COMPLETO TIEMPO PARCIAL**

**Obra o servicio Determinado**

**Eventual por circunstancias de la producción**

**Interinidad**

**DATOS DE LA EMPRESA**

CIF/NIF/NIE

**Obra o servicio Determinado**

**Eventual por circunstancias de la producción**

**Interinidad**

**Situación jubilación parcial**

**D./DÑA.**

**NIF./NIE**

**EN CONCEPTO (1)**

**NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA**

**DOMICILIO SOCIAL**

**PAIS**

**MUNICIPIO**

C. POSTAL

La de un/a trabajador/a a tiempo completo comparable.

La jornada a tiempo completo prevista en el Convenio Colectivo de aplicación. La jornada máxima legal.

La distribución del tiempo de trabajo será ................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................................................

Mod. PE -177 A (VIII)

TERCERA: La duración del presente contrato se extenderá desde ..............................................., hasta Se establece

un período de prueba de (8) ............................................................................................. .

Cuando el convenio colectivo permita una duración mayor a la establecida legalmente, señálelo con una X:

[http://www.inem.es](http://www.inem.es/)

CUARTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de .................................... euros brutos (9) ................................ que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales (10) ...................................................................................................................... .

En el supuesto del contrato para sustituir a trabajadores/as en formación por trabajadores/as beneficiarios/as de prestaciones por desempleo, el/la trabajador/a desempleado/a contratado/a percibirá la prestación contributiva o el subsidio por desempleo a que tenga derecho por el 50% de la cuantía durante la vigencia del contrato, con el límite máximo del doble del período pendiente de percibir de la prestación o del subsidio. El/la empresario/a durante el período de percepción de la prestación o subsidio que se compatibiliza, deberá abonar al/a la trabajador/a la diferencia entre la cuantía de la prestación o subsidio por desempleo y el salario que le corresponde, siendo así mismo responsable de la totalidad de las cotizaciones a la Seguridad Social por todas las contingencias y por el total del salario indicado incluyendo el importe de la prestación o el subsidio.

QUINTA: La duración de las vacaciones anuales será de (11) .................................................................................................................. .

SEXTA: El contrato de duración determinada se celebra para:

La realización de la obra o servicio (12) ............................................................................................................................, teniendo dicha obra

autonomía y sustantividad propia dentro de la actividad de la empresa.

Atender las exigencias circunstanciales del mercado, acumulación de tareas o exceso de pedidos, consistentes en ...............................................

................................................... (13), aún tratándose de la actividad normal de la empresa. En caso de que se concierte por un plazo inferior a la duración máxima legal o convencionalmente establecida podrá prorrogarse, mediante acuerdo de las partes, por una única vez, sin que la duración total del contrato pueda exceder de dicha duración máxima.

Sustituir al/a la trabajador/a .................................................................................................... (14), siendo la causa:

Sustituir a trabajadores/as con derecho a reserva del puesto de trabajo. Sustituir a trabajadoras/es por maternidad, sin bonificación de cuotas.

Sustituir a trabajadores/as excedentes por cuidados de familiares, siendo el/la trabajador/a que sustituye al excedente, perceptor, durante más de un año, de prestaciones por desempleo de nivel contributivo o asistencial (Disposición Adicional 14ª del Real Decreto Legislativo 1/95).

Para cubrir temporalmente un puesto de trabajo durante el proceso de selección o promoción, para su cobertura definitiva.

Sustituir a trabajadores/as en formación por trabajadores/as beneficiarios/as de prestaciones por desempleo (15). Se acompaña certificado expedido por la Administración Pública o entidad encargada de gestionar la formación.

Sustituir a trabajadores/as con discapacidad que tengan suspendido su contrato por incapacidad temporal, contratando a personas minusválidas desempleadas durante el período que persista dicha situación. Estos contratos darán lugar a una bonificación del 100% de las cuotas empre- sariales de la Seguridad Social.

Sustituir a trabajadoras/es víctimas de violencia de género: (Señálese lo que proceda)

Que hayan suspendido su contrato de trabajo. Este contrato tendrá derecho a una bonificación del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes, durante todo el período de suspensión de la trabajador/a sustituida/o.

Que hayan ejercitado su derecho a la movilidad geográfica o al cambio del centro de trabajo. Este contrato tendrá derecho a una boni- ficación del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes, durante seis meses.

El/la trabajador/a contratado/a desempeñará el puesto de trabajo de (16).

Reducir la jornada de trabajo y el salario en un (17), cuando el/la trabajador/a reúna las condiciones generales exigidas

para tener derecho a la pensión contributiva de jubilación de la Seguridad Social,de acuerdo con lo establecido en el artículo 4 de la Ley 40/2007, de 4 de diciembre de medidas en materia de Seguridad Social.

SEPTIMA: A la finalización del contrato, excepto en los casos de contrato de interinidad, el/la trabajador/a tendrá derecho a recibir una indemnización de cuantía equivalente a la parte proporcional de la cantidad que resultaría de abonar ocho dïas de salario por cada año de servicio, o la establecida, en su caso, en la normativa específica que sea de aplicación.

OCTAVA: El presente contrato se regulará por lo dispuesto en la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente,por los artículos 12 y 15 del Estatuto de los Trabajadores, por el art. primero de la Ley 12/2001, de 9 de julio (BOE de 10 de julio), y Real Decreto 2.720/1998 de 18 de diciembre (BOE. de 8 de enero), y en su caso, por lo establecido en la Disposición adicional novena y transitoria sexta de la Ley 45/2002, de 12 de diciembre (BOE de 13 de diciembre) y por la Ley Orgánica 1/2004 de 28 de diciembre (BOE de 29 de diciembre) (Artículo 21 apartado 3). Asimismo le será de aplicación lo dispuesto en el Convenio Colectivo de .................................. ........................................................................................... .

NOVENA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de ..................................................................... , en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación (18).

CLÁUSULAS ADICIONALES

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En ............................................................................................ a ............... de ................................................................. de 20 ......................

El/la trabajador/a El/la representante El/la representante legal

de la Empresa del/de la menor, si procede

1. Director/a, Gerente, etc.
2. En el caso de contratación a través de contingente a una persona extranjera no comunitaria y no residente en España, y con código de contrato 401, 402, 501, 502, deberá cumplimentarse el anexo [Mod. PE- 217.](http://www.inem.es/inem/ciudadano/empleo/contratos/impresos/Mod_PE-217.pdf)
3. Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.
4. Indicar profesión.
5. Señalar el grupo profesional y la categoría o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.
6. Marque con una X lo que corresponda.
7. Marque con una X la situación que corresponda.
8. Respetando lo establecido en el art. 14.1 del Texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 1/1995, de 24 de marzo (BOE de 29 de marzo).
9. Diarios, semanales, o mensuales.
10. Salario base y complementos salariales.
11. Mínimo: 30 días naturales.
12. Identifique con claridad la obra o servicio, con autonomía y sustantividad propia dentro de la actividad de la empresa en la que prestará servicio el/la trabajador/a contratado/a.
13. Indíquese la causa o circunstancia que justifique la realización del contrato.

Mod. PE -177 R (VIII)

1. Indíquese el nombre del/de la trabajador/a sustituido/a.
2. Solo para empresas de hasta cien trabajadores/as y siempre que tales acciones formativas estén financiadas por cualquiera de las Administraciones Públicas. Apartado 1 de la Disposición transitoria sexta de la Ley 45/2002, de 12 de diciembre (BOE 13 de diciembre).
3. Indicar si el puesto de trabajo a desempeñar será el del/de la trabajador/a o del otro/a trabajador/a de la empresa que pase a desempeñar el puesto de aquel. Igualmente deberá identificarse, en su caso, el puesto de trabajo cuya cobertura definitiva se producirá tras el proceso de selección externa o promoción interna.
4. Indicar el porcentaje de reducción de la jornada y del salario,de acuerdo con las normas de derecho transitorio reguladas en el artículo 4 de la Ley 40/2007.
5. PROTECCIÓN DE DATOS.-Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada de Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre (BOE de 14 de diciembre).